



Journalsag: 21/08146

AFTALE
mellem
DOMSTOLSSTYRELSEN
og
DOMMERFULDMÆGTIGFORENINGEN
om anvendelse af cheflønsmidler

I henhold til tjenestemandslovens § 45 og Finansministeriets cirkulære nr. 9656 af 10. juli 2019 om aftale om chefløn aftales herved følgende opsamling på og - i en række tilfælde - forhøjelse af tillæg og pensionsbidrag af tillæg til visse tjenestemandstillinger og klassificerede overenskomststillinger inden for domstolene.

De nedennævnte beløb er angivet i **årligt grundbeløb (31. marts 2012-niveau)**. Tillæggene efter denne aftale er pensionsgivende, jf. nedenfor i § 15.

Personlige tillæg til retsassessorer, funktionschefer og sekretariatschefer

§ 1

Det personlige tillæg til retsassessorer i lønramme 36, herunder retsassessorer, der fungerer som funktionschef eller sekretariatschef, udgør 82.200 kr.¹

Stk. 2. Det personlige tillæg til sekretariatscheferne i lønramme 36 i Østre Landsret og Vestre Landsret udgør dog 116.000 kr.

Stk. 3. Det personlige tillæg til retsassessoren i lønramme 36, der fungerer som sekretariatschef i Københavns Byret udgør dog 103.000 kr.

Funktionstillæg til funktionschefer og sekretariatschefer

§ 2

Der ydes et funktionstillæg på 51.900 kr.² til retsassessorer i lønramme 36 med et personligt tillæg på 82.200 kr., hvis vedkommende fungerer som funktionschef eller sekretariatschef i Sø- og

Handelsretten, ved Retten på Bornholm, eller ved retterne i Esbjerg, Helsingør, Herning, Hillerød, Hjørring, Holbæk, Holstebro, Horsens, Kolding, Lyngby, Nykøbing Falster, Næstved, Randers, Roskilde, Svendborg, Sønderborg eller Viborg.

Stk. 2. Funktionstillægget for retsassessorer i lønramme 36 ved de retter, der er nævnt i stk. 1, udgør dog 50.100 kr.³, hvis vedkommende oppebærer et personligt tillæg på 84.000 kr.⁴

Stk. 3. Funktionstillægget for retsassessorer i lønramme 36 ved de retter, der er nævnt i stk. 1, udgør dog 31.100 kr.⁵, hvis vedkommende oppebærer et personligt tillæg på 103.000 kr.⁶

§ 3

Der ydes et funktionstillæg på 55.600 kr.⁷ til retsassessorer i lønramme 36 med et personligt tillæg på 82.200 kr., hvis vedkommende fungerer som funktionschef eller sekretariatschef i Tinglysningssretten, Københavns Byret, Retten på Frederiksberg, retterne i Glostrup, Århus, Aalborg eller Odense.

Stk. 2. Funktionstillægget for funktionssouschefer i Københavns Byret, der er klassificeret i lønramme 36, udgør ligeledes 55.600 kr.⁸

Stk. 3. Funktionstillægget for retsassessorer i lønramme 36 ved de retter, der er nævnt i stk. 1, udgør dog 53.800 kr.⁹, hvis vedkommende oppebærer et personligt tillæg på 84.000 kr.¹⁰

Stk. 4. Funktionstillægget for retsassessorer i lønramme 36 ved de retter, der er nævnt i stk. 1, udgør dog 34.700 kr.¹¹, hvis vedkommende oppebærer et personligt tillæg på 103.000 kr.¹²

§ 4

Der ydes et funktionstillæg på 106.800 kr.¹³ til funktionschefen i retsafdelingen i Vestre Landsret samt funktionschefen for straffesagsforberedelsen i Østre Landsret.¹⁴

§ 5

Der ydes et funktionstillæg på 141.800 kr.¹⁵ til sekretariatscheferne i Østre Landsret og Vestre Landsret.

Stk. 2. Der ydes et funktionstillæg på 154.800 kr.¹⁶ til sekretariatschefen i Københavns Byret.

§ 6¹⁷

Der ydes et funktionstillæg på 23.900 kr. til funktionschefer, der har ledelsesansvaret for to forskellige større sagsområder.

Stk. 2. Tillægget er betinget af, at den daglige ledelse af de to afdelinger ikke varetages af dommere.

§ 7¹⁸

Der ydes et funktionstillæg på 23.900 kr. til funktionschefer, der har ledelsesansvaret for følgende større afdelinger:¹⁹

- Retsafdelingen (strafferetten) ved Retten i Aarhus²⁰
- Fogedretten i Københavns Byret
- Fogedretten ved Retten i Glostrup
- Fogedretten ved Retten i Odense
- Fogedretten ved Retten i Næstved
- Fogedretten ved Retten i Aarhus²¹
- Skifteretten ved Retten i Aarhus
- Skifteretten ved Retten i Roskilde
- Skifteretten ved Retten i Odense
- Skifteretten ved Retten i Aalborg
- Info-centeret i Københavns Byret
- Familieretten i Københavns Byret
- Familieretten ved Retten i Glostrup

Stk. 2. Tillægget er betinget af, at den daglige ledelse af afdelingen ikke varetages af en dommer.

Personlige tillæg til administrationschefer

§ 8

Det personlige tillæg til administrationschefer med judicielle funktioner i lønramme 37 i Højesteret, Østre Landsret og Vestre Landsret samt Københavns Byret udgør 75.400 kr.²²

Stk. 2. Det personlige tillæg til administrationschefer med judicielle funktioner i lønramme 36 udgør 82.200 kr.

Funktionstillæg til administrationschefer

§ 9

Der ydes et funktionstillæg på 157.200 kr.²³ til administrationschefer med judicielle funktioner i lønramme 37 i Højesteret, Østre Landsret og Vestre Landsret samt Københavns Byret.²⁴

Stk. 2. Der ydes et funktionstillæg på 116.100 kr.²⁵ til administrationschefer med judicielle funktioner i lønramme 36 med et personligt tillæg på 82.200 kr. ved Tinglysningssretten, Retten på Frederiksberg, retterne i Glostrup, Aarhus, Aalborg eller Odense.²⁶

Stk. 3. Der ydes et funktionstillæg på 87.300 kr.²⁷ til administrationschefer med judicielle funktioner i lønramme 36 med et personligt tillæg på 82.200 kr. i Sø- og Handelsretten, samt ved retterne i Esbjerg, Helsingør, Herning, Hillerød, Hjørring, Holbæk, Holstebro, Horsens, Kolding, Lyngby, Nykøbing Falster, Næstved, Randers, Roskilde, Svendborg, Sønderborg og Viborg.²⁸

Stk. 4. Funktionstillægget for administrationschefer med judicielle funktioner i lønramme 36 ved de retter, der er nævnt i stk. 3, udgør dog 85.500 kr.²⁹, hvis vedkommende oppebærer et personligt tillæg på 84.000 kr.³⁰

Øvrige funktionstillæg

§ 10

Bestemmelserne om fleksibilitetsordningen (rådighedsvagt) i den til enhver tid gældende overenskomst for akademikere i staten, finder tilsvarende anvendelse for retsassessorer, funktionschefer, sekretariatschefer og administrationschefer med judicielle funktioner.

Stk. 2. Flexibilitetstillægget udgør for tiden 15.700 kr. Der henvises i øvrigt til aftale af 19. maj 2014 mellem Dommerfuldmægtigforeningen og Domstolsstyrelsen om forudsætninger og betingelser for fleksibilitetstillægget (rådighedsvagt).

§ 11

Bestemmelserne om vagtweekend (vagtordning) i den til enhver tid gældende overenskomst for akademikere i staten, finder tilsvarende anvendelse for retsassessorer, funktionschefer, sekretariatschefer og administrationschefer med judicielle funktioner.

Stk. 2. Retsassessorer, funktionschefer, sekretariatschefer og administrationschefer med judicielle funktioner, som pålægges at deltage i vagtordningen, ydes således for tiden et midlertidigt funktionstillæg (vagtillæg) på 21.900 kr., hvis det årlige antal vagter er 10 eller derover, eller 10.900 kr., hvis det årlige antal vagter er under 10.

Stk. 3. Retsassessorer, funktionschefer, sekretariatschefer og administrationschefer med judicielle funktioner, som i særlige tilfælde pålægges at deltage i en enkeltstående vagtweekend, ydes således for tiden et tillæg (engangsvederlag) på 2.621 kr.

§ 12

Bestemmelserne om delt tjeneste i den til enhver tid gældende overenskomst for akademikere i staten, finder tilsvarende anvendelse for retsassessorer, funktionschefer, sekretariatschefer og administrationschefer med judicielle funktioner.

Stk. 2. Retsassessorer, funktionschefer, sekretariatschefer og administrationschefer med judicielle funktioner, der pålægges at have fast tjenestested i flere retskredse, ydes således for tiden et midlertidigt funktionstillæg (tillæg for delt tjeneste) på 33.600 kr.

§ 13

Retsassessorer, der varetager opgaven som tillidsrepræsentant, ydes et midlertidigt funktionstillæg (tillidsrepræsentantillæg) på 7.900 kr.

§ 14

Retsassessorer, der gør tjeneste ved Retten på Færøerne, ydes et midlertidigt funktionstillæg (Færø-tillæg) på 67.500 kr.

Bestemmelser om pension og bortfald

§ 15

Tillæg efter denne aftale er pensionsgivende.

Stk. 2. Pensionsbidraget af de pensionsgivende tillæg til retsassessorer, funktionschefer, sekretariatschefer og tjenestemandsansatte administrationschefer med judicielle funktioner³¹ udgør 17,1 pct.³²

Stk. 3. Pensionsbidraget ydes ud over lønnen og indbetales til P+, Pensionskassen for Akademikere (tidligere Juristernes og Økonomernes Pensionskasse). En tredjedel anses for egetbidrag.

§ 16

Funktionstillæg i henhold til §§ 2-7 og §§ 9-14 ydes, så længe den pågældende varetager de nævnte funktioner. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, når den pågældende ikke længere varetager funktionen. Pensionsbidraget af tillægget bortfalder, når det pensionsgivende tillæg bortfalder.

§ 17

Hvis ovennævnte stillinger omklassificeres til højere lønramme, bortfalder ovennævnte tillæg inkl. pensionsbidrag af tillæggene. Ved bortfald af tillæg inkl. pensionsbidrag af tillæggene optager parterne forhandling om genanvendelse af ledigblevne tillæg og pensionsbidrag.

Individuelle tillæg, der aftales mellem Domstolsstyrelsen og Dommerfuldmægtigforeningen

§ 18

Særligt fagligt ansvar eller særlig funktion

Der kan mellem Domstolsstyrelsen og Dommerfuldmægtigforeningen indgås aftale om ydelse af funktionstillæg til retsassessorer med og uden ledelsesansvar, sekretariatschefer og administrationschefer med judicielle funktioner i lønramme 36 og 37 for varetagelsen af et særligt fagligt ansvar eller en særlig afgrænset funktion ved en enkelt ret³³ efter en indstilling fra vedkommende retspræsident. Tillægget kan udgøre enten 15.000 kr. eller 32.800 kr. afhængigt af funktionens indhold og den konkrete aftale i øvrigt³⁴.

Stk. 2. Tillægget kan aftales for en tidsbegrænset periode.

Stk. 3. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, når den pågældende ikke længere varetager funktionen.³⁵

§ 19

Særlig videreuddannelse

Der kan mellem Domstolsstyrelsen og Dommerfuldmægtigforeningen indgås aftale om ydelse af kvalifikationstillæg til retsassessorer med og uden ledelsesansvar, sekretariatschefer og administrationschefer med judicielle funktioner i lønramme 36 og 37, der har taget en relevant særlig videreuddannelse³⁶. Den særlige videreuddannelse skal af vedkommende retspræsident vurderes at være relevant for og bidrage til retsassessorens, sekretariatschefens eller administrationschefens daglige opgaveløsning ved det pågældende tjenestested³⁷. Tillægget kan udgøre enten 15.000 kr. eller 32.800 kr. afhængigt af uddannelsens karakter og relevans for det daglige arbejde ved retten³⁸.

Stk. 2. Tillægget kan aftales for en tidsbegrænset periode.

Stk. 3. Ved skift af tjenestested bortfalder tillægget uden yderligere varsel³⁹. Tillæg aftalt for en tidsbegrænset periode, jf. stk. 2, opretholdes dog perioden ud, selvom den pågældende skifter tjenestested.

Ikrafttrædelse

§ 20

Denne aftale har virkning fra den 1. april 2022, medmindre andet fremgår af de enkelte bestemmelser ovenfor.

§ 21

Denne aftale erstatter tidligere aftaler indgået mellem Domstolsstyrelsen og Dommerfuldmægtigforeningen om anvendelse af cheflønsmidler.

København den 23. juni 2022



Dommerfuldmægtigforeningen for Djøf

København den 22/6-2022



Domstolsstyrelsen

¹ I henhold til tidligere aftaler om anvendelse af cheflønsmidler udgør det personlige tillæg for visse retsassessorer i lønramme 36 dog enten 84.000 kr. eller 103.000 kr. Disse personlige tillæg, der er ydet før domstolsreformens ikrafttræden den 1. januar 2007, er varige og fortsætter som personlige tillæg for de pågældende retsassessorer. Retsassessorer med personlige tillæg på 84.000 kr. eller 103.000 kr., der fungerer som funktionschef eller sekretariatschef, får lavere funktionstillæg end retsassessorer med et personligt tillæg på 82.200 kr., jf. § 2, stk. 2-3 og § 3, stk. 3-4, således at de samlet får det samme i tillæg. Sidstnævnte gælder ikke for sekretariatschefen i Københavns Byret, jf. § 1, stk. 3 og § 5, stk. 2.

² Tillægget er pr. 1. april 2021 blevet forhøjet med 4.600 kr. fra 41.400 kr. til 46.000 kr. Tillægget er pr. 1. april 2022 blevet forhøjet med 5.900 kr. fra 46.000 kr. til 51.900 kr.

³ Tillægget er pr. 1. april 2021 blevet forhøjet med 4.600 kr. fra 39.600 kr. til 44.200 kr. Tillægget er pr. 1. april 2022 blevet forhøjet med 5.900 kr. fra 44.200 kr. til 50.100 kr.

⁴ Pr. 1. april 2022 er der kun retsassessorer med et personligt tillæg på 84.000 kr. ved Retten i Randers. Det højere personlige tillæg er begrundet i tidligere aftaler indgået før domstolsreformens ikrafttræden.

⁵ Tillægget er pr. 1. april 2021 blevet forhøjet med 4.600 kr. fra 20.600 kr. til 25.200 kr. Tillægget er pr. 1. april 2022 blevet forhøjet med 5.900 kr. fra 25.200 kr. til 31.100 kr.

⁶ Pr. 1. april 2022 er der kun retsassessorer med et personligt tillæg på 103.000 kr. i Sø- og Handelsretten og Retten i Roskilde. Det højere personlige tillæg er begrundet i tidligere aftaler indgået før domstolsreformens ikrafttræden.

⁷ Tillægget er pr. 1. april 2021 blevet forhøjet med 4.600 kr. fra 45.100 kr. til 49.700 kr. Tillægget er pr. 1. april 2022 blevet forhøjet med 5.900 kr. fra 49.700 kr. til 55.600 kr.

⁸ Tillægget er pr. 1. april 2021 blevet forhøjet med 4.600 kr. fra 45.100 kr. til 49.700 kr. Tillægget er pr. 1. april 2022 blevet forhøjet med 5.900 kr. fra 49.700 kr. til 55.600 kr.

⁹ Tillægget er pr. 1. april 2021 blevet forhøjet med 4.600 kr. fra 43.300 kr. til 47.900 kr. Tillægget er pr. 1. april 2022 blevet forhøjet med 5.900 kr. fra 47.900 kr. til 53.800 kr.

¹⁰ Pr. 1. april 2022 er der ingen retsassessorer med et personligt tillæg på 84.000 kr. ved de i stk. 1 nævnte retter.

¹¹ Tillægget er pr. 1. april 2021 blevet forhøjet med 4.600 kr. fra 24.200 kr. til 28.800 kr. Tillægget er pr. 1. april 2022 blevet forhøjet med 5.900 kr. fra 28.800 kr. til 34.700 kr.

¹² Pr. 1. april 2022 er der kun retsassessorer med et personligt tillæg på 103.000 kr. ved Retten i Aalborg. Det højere personlige tillæg er begrundet i tidligere aftaler indgået før domstolsreformens ikrafttræden.

¹³ Tillægget er pr. 1. april 2019 blevet forhøjet med 4.500 kr. fra 69.000 kr. til 73.500 kr. Pr. 1. april 2020 er tillægget forhøjet med 22.800 kr. fra 73.500 kr. til 96.300 kr. Begge de nævnte forhøjelser er aftalt ved forhandlingerne i 2020. Tillægget er pr. 1. april 2021 blevet forhøjet med 4.600 kr. fra 96.300 kr. til 100.900 kr. Tillægget er pr. 1. april 2022 blevet forhøjet med 5.900 kr. fra 100.900 kr. til 106.800 kr.

¹⁴ Funktionschefstillingen for straffesagsforberedelsen i Østre Landsret er oprettet 1. oktober 2021, og tillægget er aftalt ved forhandlingerne i 2021.

¹⁵ Tillægget blev ved aftale af 18. december 2019 forhøjet med 16.600 kr. med virkning fra 1. april 2019. I forbindelse med forhandlingerne i 2020 er der aftalt en yderligere forhøjelse af tillægget på 4.500 kr. med tilbagevirkende kraft fra 1. april 2019. Med virkning fra 1. april 2019 er der således sket en samlet forhøjelse af tillægget med 21.100 kr. fra 87.400 kr. til 108.500 kr. Pr. 1. april 2020 er tillægget forhøjet med 22.800 kr. fra 108.500 kr. til 131.300 kr. Dette er ligeledes aftalt i forbindelse med forhandlingerne i 2020. Tillægget er pr. 1. april 2021 blevet forhøjet med 4.600 kr. fra 131.300 kr. til 135.900 kr. Tillægget er pr. 1. april 2022 blevet forhøjet med 5.900 kr. fra 135.900 kr. til 141.800 kr.

¹⁶ Tillægget blev ved aftale af 18. december 2019 forhøjet med 16.600 kr. med virkning fra 1. april 2019. I forbindelse med forhandlingerne i 2020 er der aftalt en yderligere forhøjelse af tillægget på 4.500 kr. med tilbagevirkende kraft fra 1. april 2019. Med virkning fra 1. april 2019 er der således sket en samlet forhøjelse af tillægget med 21.100 kr. fra 100.400 kr. til 121.500 kr. Pr. 1. april 2020 er tillægget forhøjet med 22.800 kr. fra 121.500 kr. til 144.300 kr. Dette er ligeledes aftalt i forbindelse med forhandlingerne i 2020. Tillægget er pr. 1. april 2021 blevet forhøjet med 4.600 kr. fra 144.300 kr. til 148.900 kr. Tillægget er pr. 1. april 2022 blevet forhøjet med 5.900 kr. fra 148.900 kr. til 154.800 kr.

¹⁷ Funktionstillægget for flere afdelinger (§ 6) har tidligere været betinget af, at funktionschefen ikke samtidig oppebar funktionstillæg for større afdeling (§ 7). Denne betingelse er dog bortfaldet med virkning fra den 1. april 2019.

¹⁸ Funktionstillægget for større afdeling (§ 7) har tidligere været betinget af, at funktionschefen ikke samtidig oppebar funktionstillæg for flere afdelinger (§ 6). Denne betingelse er dog bortfaldet med virkning fra den 1. april 2019.

¹⁹ Det er afdelingerne med størst antal vægtede sager i perioden 2019-2021. Familieretterne er blevet omfattet af aftalen med virkning fra 1. april 2019. Sagerne for familieretterne er opgjort for perioden 1. april 2019 til 30. juni 2020.

Familieretterne i Københavns Byret og ved Retten i Glostrup er blevet tilføjet i forbindelse med forhandlingerne i 2020.

²⁰ Med virkning fra 1. juli 2019, hvor afdelingen ikke længere var ledet af en administrerende dommer. Afdelingen er blevet tilføjet i forbindelse med forhandlingerne i 2020.

²¹ Afdelingen er blevet tilføjet i forbindelse med forhandlingerne i 2022.

²² Der er kun ansat administrationschefer med judicielle funktioner ved nogle af de nævnte retter. Pr. 1. april 2022 er det i Højesteret, Vestre Landsret og Københavns Byret.

²³ Tillægget blev ved aftale af 18. december 2019 forhøjet med 16.600 kr. med virkning fra 1. april 2019. I forbindelse med forhandlingerne i 2020 er der aftalt en yderligere forhøjelse af tillægget på 4.500 kr. med tilbagevirkende kraft fra 1. april 2019. Med virkning fra 1. april 2019 er der således sket en samlet forhøjelse af tillægget med 21.100 kr. fra 102.800 kr. til 123.900 kr. Pr. 1. april 2020 er tillægget forhøjet med 22.800 kr. fra 123.900 kr. til 146.700 kr. Dette er ligeledes aftalt i forbindelse med forhandlingerne i 2020. Tillægget er pr. 1. april 2021 blevet forhøjet med 4.600 kr. fra 146.700 til 151.300 kr. Tillægget er pr. 1. april 2022 blevet forhøjet med 5.900 kr. fra 151.300 kr. til 157.200 kr.

²⁴ Der er kun ansat administrationschefer med judicielle funktioner ved nogle af de nævnte retter. Pr. 1. april 2022 er det i Højesteret, Vestre Landsret og Københavns byret.

²⁵ Tillægget er pr. 1. april 2019 blevet forhøjet med 16.600 kr. Det er forhøjet fra 89.000 kr. til 105.600 kr. Forhøjelsen er aftalt ved forhandlingerne i 2020. Tillægget er pr. 1. april 2021 blevet forhøjet med 4.600 kr. fra 105.600 kr. til 110.200 kr. Tillægget er pr. 1. april 2022 blevet forhøjet med 5.900 kr. fra 110.200 kr. til 116.100 kr.

²⁶ Der er kun ansat administrationschefer med judicielle funktioner ved nogle af de nævnte retter. Pr. 1. april 2022 er det kun ved Retten i Aalborg.

²⁷ Tillægget er pr. 1. april 2021 blevet forhøjet med 4.600 kr. fra 76.800 kr. til 81.400 kr. Tillægget er pr. 1. april 2022 blevet forhøjet med 5.900 kr. fra 81.400 kr. til 87.300 kr.

²⁸ Der er kun ansat administrationschefer med judicielle funktioner ved nogle af de nævnte retter. Pr. 1. april 2022 er det ved retterne i Holbæk, Næstved, Randers, Viborg og Svendborg.

²⁹ Tillægget er pr. 1. april 2021 blevet forhøjet med 4.600 kr. fra 75.000 kr. til 79.600 kr. Tillægget er pr. 1. april 2022 blevet forhøjet med 5.900 kr. fra 79.600 kr. til 85.500 kr.

³⁰ Den samlede løn for administrationschefer med judicielle funktioner i lønramme 36 nævnt i § 9, stk. 3 og stk. 4 er ens. Grundet forskel i de øvrige løndelev er funktionstillægget for administrationschefer nævnt i § 9, stk. 4 lavere end funktionstillægget for administrationschefer nævnt i § 9, stk. 3. Pr. 1. april 2022 er kun administrationschefen ved Retten i Randers omfattet af § 9, stk. 4. Det højere personlige tillæg, der ydes pågældende, er begrundet i tidligere aftaler indgået før domstolsreformens ikrafttræden.

³¹ For overenskomstansatte administrationschefer med judicielle funktioner er pensionsbidraget af de pensionsgivende tillæg fastlagt i Akademikeroverenskomsten. For tiden udgør pensionsbidraget af de pensionsgivende tillæg 17,1 pct., hvoraf en tredjedel anses for egetbidrag.

³² Pensionsbidraget blev forhøjet fra 10 pct. til 12,75 pct. med virkning fra den 1. januar 2017, til 13,35 pct. med virkning fra den 1. april 2018 og til 16,36 pct. med virkning fra den 1. april 2020. Forhøjelsen til 16,36 pct. er aftalt i forbindelse med forhandlingerne i 2020. Det er ved de centrale overenskomstforhandlinger i 2021 (OK21) aftalt, at pensionsbidraget forhøjes fra 16,36 pct. til 17,1 pct. med virkning fra den 1. april 2022.

³³ Særligt fagligt ansvar eller en særlig afgrænset funktion kan eksempelvis være ansvar for eller tovholder på større projekter eller organisationsændringer, længerevarende tværgående opgaver eller samarbejde med eksterne, større videndelingsopgaver eller ansvar for et særligt fagområde. Det forudsættes, at ansvaret/funktionen ligger udover, hvad der normalt ligger i henholdsvis en stilling som retsassessor, sekretariatschef eller administrationschef samt er af væsentligt omfang og betydning og i øvrigt ligger udover den pågældendes eventuelle øvrige funktioner med tillæg efter denne aftale.

³⁴ Der kan ydes flere samtidige tillæg til samme person, hvis den pågældende varetager flere ansvarsområder eller afgrænsede funktioner, som hver især kan begrunde et tillæg.

³⁵ Retspræsidenten beslutter, hvor længe den pågældende varetager det særlige ansvar eller funktion. Tillægget har ikke indflydelse på retspræsidentens eller styrelsens mulighed for at rokere den pågældende. Tillægget bortfalder, hvis den pågældende uansøgt rokeres til anden stilling ved retten eller en anden ret.

³⁶ Som eksempel på relevant særlig videreuddannelse kan nævnes LLM, HD, Ph.D., diplomuddannelse, akademiuddannelse, masteruddannelse eller anden større lederuddannelse og retsmægleruddannelsen. Der kan også ydes tillæg for særligt relevante dele af en sådan uddannelse, hvis den relevante del er afsluttet. Uddannelsen kan være taget enten før eller under ansættelsen ved domstolene.

³⁷ Indgåelse af aftale forudsætter fra Domstolsstyrelsens side, at vedkommende retspræsident er enig i tildeling af tillægget.

³⁸ Der kan ydes flere samtidige tillæg til samme person, hvis den pågældende har taget flere uddannelser eller dele heraf, som hver især kan begrunde et tillæg.

³⁹ Ved skift af tjenestested vil der være mulighed for genforhandling af tillægget.