



HR-centeret	Sagsbeh. Anne-Katrine Lauesen Dir.tlf. Mail AKL@domstolsstyrelsen.dk
	2012-3302-0005-8 24. august 2012

Rammeaftale mellem Danske Advokater, Advokatsamfundet og Domstolsstyrelsen om en udvekslingsordning

1. Baggrund.

Som et led i etableringen af et mere åbent og gennemsigtigt karriereforløb for domstolsjurister har Domstolsstyrelsen gennem længere tid ønsket at etablere mulighed for, at ansatte fra andre sektorer i en kortere, tidsbegrænset periode kan gøre tjeneste som dommerfuldmægtig. Ønsket ligger i direkte forlængelse af Domstolsudvalgets anbefaling om at etablere en udvekslingsordning mellem domstolene og advokatbranchen.

Reglerne i retsplejelovens §§ 54-54a om ansættelsesværn for dommerfuldmægtige har hidtil været til hinder for etablering af sådanne udvekslingsordninger. Ved lov nr. 1266 af 16. december 2009, blev der imidlertid indsat en bestemmelse i retsplejelovens § 54a, hvorefter afslag på ansættelse af en ansøger, der har været ansat i en tidsbegrænset stilling som dommerfuldmægtig, kan indbringes for Den Særlige Klageret. Tidsbegrænset ansatte dommerfuldmægtige er dermed sikret samme ansættelsesværn som andre dommerfuldmægtige, og det er blevet muligt at etablere de ønskede udvekslingsordninger, idet det særligt bemærkes, at det i forarbejderne til den omtalte lovændring er forudsat, at tidsbegrænset ansættelse foreløbig kun vil ske som led i udvekslingsordninger.

2. Tidsbegrænset ansættelse ved domstolene.

2.1. Jobindhold.

Tidsbegrænset ansættelse som dommerfuldmægtig vil typisk ske ved en byret. Da ansættelsen er tidsbegrænset, vil fuldmægtigen som udgangspunkt kun skulle gøre tjeneste i én af rettens specialafdelinger (foged eller skifteafdeling). I nogle tilfælde vil der endvidere være mulighed for at behandle retssager i begrænset omfang. Den pågældende vil som udgangspunkt få mulighed for at følge et eller flere fagspecifikke kurser, der udbydes en gang om året som en del af den normale grunduddannelse for dommerfuldmægtige. Beslutning herom træffes efter en konkret vurdering, der blandt andet vil afhænge af, hvilken specialafdeling fuldmægtigen skal gøre tjeneste i.

2.2. Løn og øvrige ansættelsesvilkår.

Lønmæssigt indplaceres fuldmægtigen efter AC-overenskomsten, herunder overenskomstens bilag 6 og aftale af 29. april 2009 samt tillægsaftale af 6. marts 2012 mellem Domstolsstyrelsen og Dommerfuldmægtigforeningen om tillæg for dommerfuldmægtige på statens nye lønsystem. Der vil i særlige tilfælde være mulighed for at forhandle rekrutteringstillæg ved ansættelsen. Der vil ikke i øvrigt være mulighed for individuel lønforhandling under ansættelsen.

Ansættelsen sker med domstolene som ansættelsesområde, jf. retsplejelovens § 52, med aktuelt tjenestested ved en bestemt ret. Det vil være det helt klare udgangspunkt, at der ikke sker forflytelse under en tidsbegrænset ansættelse.

Under ansættelsen er dommerfuldmægtigen omfattet af reglerne herom i retsplejeloven, herunder retsplejelovens §§ 54 -54a om ansættelsesværn og § 55 om disciplinærforfølgning.

2.3. Varighed.

Tidsbegrænset ansættelse vil typisk være mellem ½ - 1 års varighed.

2.4. Krav til ansøgeren.

Dommerfuldmægtige skal have bestået juridisk kandidateksamen, jf. retsplejelovens § 52, stk. 2.

Tidsbegrænset ansættelse forudsætter derudover, at den pågældende lever op til de krav, der i øvrigt stilles i forbindelse med ansættelse som dommerfuldmægtig, herunder krav om gode juridiske kundskaber og vandelskrav. Disse krav er nærmere beskrevet på www.domstol.dk/om/jobidanmarksdomstole/jobtyper/fuldmægtig/domstolene/Pages/default.aspx.

Desuden forudsætter tidsbegrænset ansættelse af medarbejdere i advokatvirksomheder normalt, at den pågældende har gennemført advokateksamen. Juridiske medarbejdere i advokatvirksomheder, der ikke er autoriseret advokatfuldmægtig/advokat, kan også søge stillingerne. I disse tilfælde forudsætter tidsbegrænset ansættelse normalt, at den pågældende har mindst 3 års relevant erhvervs erfaring efter kandidateksamen.

2.5. Ansættelsesprocedure.

Når der er en ledig tidsbegrænset stilling ved en ret, beder Domstolsstyrelsen de myndigheder mv., med hvilke styrelsen har indgået aftale om en udvekslingsordning, om at opslå stillingen internt.

Domstolsstyrelsen lægger stillingsopslaget på Advojob samt sender opslaget til Advokatsamfundet, der opslår stillingen på deres hjemmeside.

Domstolsstyrelsen udarbejder stillingsopslag til brug herfor.

Interesserede ansøgere skal sende deres ansøgning til Domstolsstyrelsen. Ansøgningen skal være begrundet og vedlagt CV, eksamenspapirer samt eventuelle udtalelser.

Domstolsstyrelsen forudsætter, at ansøgeren selv har indhentet tilsagn om tjenestefri fra sin arbejdsgiver, inden ansøgeren indgiver ansøgning om tidsbegrænset ansættelse som dommerfuldmægtig.

Efter gennemgang af ansøgningerne og drøftelse med den eller de retter, hvor der aktuelt er tidsbegrænsede stillinger ledige, indkalder Domstolsstyrelsen et antal ansøgere til samtale.

I forbindelse med samtalen skal ansøgeren udfylde et oplysningsskema, medbringe et foto og underskrive en erklæring, hvorved der gives samtykke til, at Domstolsstyrelsen indhenter oplysninger om ansøgeren hos Politiets Efterretningstjeneste.

I forlængelse af samtalen kan Domstolsstyrelsen

- give tilsagn om tidsbegrænset ansættelse her og nu,
- tilkendegive, at ansøgeren er kvalificeret til tidsbegrænset ansættelse, men at det ikke på nuværende tidspunkt er muligt at tilbyde ansættelse (boblersvar), eller
- give afslag på tidsbegrænset ansættelse.

2.6. Senere tidsbegrænset ansættelse som dommerfuldmægtig.

Hvis en dommerfuldmægtig, der er ansat i en tidsbegrænset stilling, ønsker varig ansættelse, skal den pågældende indgive ansøgning herom på sædvanlig vis i forbindelse med eksterne opslag af tidsbegrænsede dommerfuldmægtigstillinger i øvrigt.

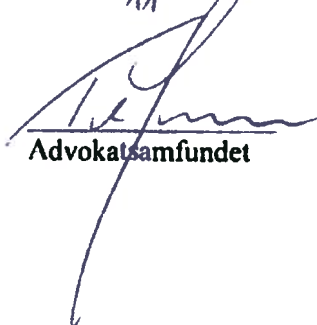
3. Tidsbegrænset ansættelse i en advokatvirksomhed.

Hvis der er fuldmægtige ved Danmarks Domstole, der ønsker tidsbegrænset ansættelse i en advokatvirksomhed, kan den pågældende fuldmægtig rette henvendelse til Danske Advokater med henblik på at klarlægge mulighederne og de nærmere vilkår for en sådan ansættelse. Den pågældende fuldmægtig kan også vælge at lægge sin ansøgning på Advojob.

Tidsbegrænset ansættelse i en advokatvirksomhed vil typisk være af op til 1 års varighed og med mulighed for forlængelse efter konkret afgørelse. Arbejdstiden i udstationeringsperioden svarer som udgangspunkt til en almindelig fuldtidsansættelse i den pågældende advokatvirksomhed.

Ved ansættelse i en advokatvirksomhed bliver lønnen forhandlet lokalt og fastsat efter en konkret vurdering.

Den 1/11 2012



Advokatsamfundet

Den 2/11 2012



Danske Advokater

Den 6/11 2012



Domstolsstyrelsen